

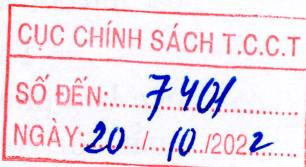
QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM  
TỔNG CỤC CHÍNH TRỊ

Số: 1757/CT-CS

V/v rà soát, đánh giá thực trạng; đề xuất chủ trương, giải pháp hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 19 tháng 10 năm 2022



Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc QUTW - Bộ Quốc phòng.

Thực hiện Kết luận của đồng chí Đại tướng Phan Văn Giang, Bộ trưởng Bộ Quốc phòng tại Hội nghị Lãnh đạo Bộ Quốc phòng tháng 8/2022 (Thông báo số 6218/TB-VP ngày 31/8/2022 của Văn phòng Bộ Quốc phòng); để có cơ sở đề xuất cấp có thẩm quyền về chủ trương hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương đối với cán bộ, quân nhân chuyên nghiệp (QNCN), công chức quốc phòng (CCQP), công nhân và viên chức quốc phòng (CN&VCQP), Tổng cục Chính trị yêu cầu các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát, đánh giá thực trạng; đề xuất chủ trương, giải pháp hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP, như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Đánh giá thực trạng thực hiện một số chế độ, chính sách và đời sống hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP; trên cơ sở đó, kiến nghị với Đảng, Nhà nước chủ trương, giải pháp và đề xuất việc sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội (trọng tâm là các chính sách hỗ trợ ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP); đề xuất Thường vụ Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng xem xét cho chủ trương, giải pháp hỗ trợ thuộc phạm vi, thẩm quyền.

### 2. Yêu cầu

Cấp ủy, chỉ huy, chính ủy, chính trị viên các cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng đúng phạm vi, nội dung, yêu cầu, bảo đảm chặt chẽ, nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả; kiến nghị, đề xuất các chủ trương, giải pháp hỗ trợ chính sách có cơ sở khoa học, có tính khả thi, phù hợp với tình hình thực tiễn.

## II. NỘI DUNG, THỜI GIAN

### 1. Nội dung

a) Rà soát, đánh giá thực trạng chế độ, chính sách và đời sống hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP. Tập trung vào một số nội dung chủ yếu như sau:

- Về thực trạng chế độ, chính sách:

+ Thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP tại

ngũ có liên quan đến hậu phương: (i) chế độ tiền lương, phụ cấp; (ii) chế độ nghỉ phép, tranh thủ, vấn đề hợp lý hóa gia đình; (iii) chính sách đào tạo, tuyển dụng, bố trí sử dụng và các nội dung liên quan đến điều kiện, địa bàn công tác; (iv) chế độ, chính sách đặc thù đối với từng lực lượng; (v) chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...

+ Thực hiện các chế độ, chính sách thường xuyên, trực tiếp liên quan đến hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP: (i) Trợ cấp khó khăn đột xuất đối với người hưởng lương trong Quân đội; (ii) quản lý, điều trị, chăm sóc, giải quyết chính sách đối với quân nhân, CCQP, CN&VCQP, người làm việc trong tổ chức cơ yếu do Bộ Quốc phòng quản lý bị bệnh hiểm nghèo, bệnh cần chữa trị dài ngày, bệnh tâm thần; (iii) chế độ, chính sách nhà ở, đất ở, nhà công vụ đối với gia đình quân nhân; (iv) chính sách vay vốn, hỗ trợ kinh phí cải tạo nhà ở, hỗ trợ khi gặp khó khăn đặc biệt (bệnh hiểm nghèo, tai nạn rủi ro...); (v) chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm đối với quân nhân phục viên, xuất ngũ; (vi) tạo việc làm cho vợ (chồng), con của quân nhân; (vii) chính sách bảo hiểm y tế và hỗ trợ giáo dục đối với thân nhân quân nhân, CCQP, CN&VCQP; (viii) trợ giúp xã hội, hỗ trợ các cặp vợ chồng quân nhân bị hiến muộn, vô sinh; (ix) các giải pháp hỗ trợ khác của cơ quan, đơn vị (hoạt động của các Quỹ (Đền ơn đáp nghĩa, Vì người nghèo...), các chương trình (ngôi nhà 100 đồng, mái ấm công đoàn...)...

**\* Lưu ý:**

Trong từng nội dung, cần đánh giá: Tình hình phổ biến, quán triệt các văn bản quy định, hướng dẫn; việc tổ chức chỉ đạo, xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai thực hiện; việc đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện; kết quả thực hiện các chế độ, chính sách của các cơ quan, đơn vị; các vấn đề vướng mắc, bất cập về chính sách.

Theo chức năng, nhiệm vụ, các cơ quan chức năng Bộ Quốc phòng tập trung đánh giá công tác nghiên cứu, tham mưu, đề xuất và hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện; các đơn vị trực thuộc Bộ Quốc phòng tập trung đánh giá kết quả triển khai thực hiện các chế độ, chính sách cụ thể đối với từng đối tượng.

**- Về thực trạng đời sống hậu phương của cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP:**

Cần tập trung đánh giá tác động của các chế độ, chính sách (chú trọng những hạn chế, vướng mắc, bất cập); đời sống hậu phương của cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP còn những khó khăn gì (phát hiện vấn đề bức xúc, nổi cộm...).

b) Kiến nghị, đề xuất với Thường vụ Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, Đảng, Nhà nước về chủ trương, giải pháp

- Đề xuất rõ sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới chủ trương, giải pháp gì; văn bản quy phạm pháp luật nào liên quan đến chế độ, chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội.

- Đề xuất rõ các biện pháp thực hiện chính sách, ổn định hậu phương đối với cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP trong thời gian tới.

*(Phụ lục Đề cương báo cáo - kèm theo)*

## **2. Thời gian báo cáo**

- Các đơn vị trực thuộc Bộ Quốc phòng hoàn thành việc rà soát, đánh giá; kiến nghị, đề xuất chủ trương, giải pháp hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP, báo cáo bằng văn bản về Tổng cục Chính trị (qua Cục Chính sách) trước ngày **15/11/2022**.

- Các cơ quan chức năng Bộ Quốc phòng theo phạm vi chức năng, nhiệm vụ rà soát, tổng hợp kết quả nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, hướng dẫn, chỉ đạo và kiến nghị, đề xuất chủ trương, giải pháp hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CN&VCQP; gửi văn bản về Cục Chính sách/TCCT trước ngày **10/11/2022**.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc QUTW - Bộ Quốc phòng**

Cấp ủy, chỉ huy, chính ủy, chính trị viên, cơ quan chính trị các đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức rà soát, đánh giá và kiến nghị, đề xuất chủ trương, giải pháp hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP bảo đảm chặt chẽ, nghiêm túc, chất lượng; báo cáo kết quả về Tổng cục Chính trị (qua Cục Chính sách để tổng hợp) đúng thời gian quy định; đồng thời, gửi về Cục Cán bộ/TCCT, Cục Quân lực/BTTM để phối hợp theo dõi.

### **2. Các cơ quan chức năng Bộ Quốc phòng**

#### a) Cục Chính sách

- Theo dõi, tổng hợp kết quả báo cáo của các cơ quan, đơn vị.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan chức năng nghiên cứu, tham mưu Tổng cục Chính trị có văn bản báo cáo, đề xuất Thường vụ Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng xem xét, kiến nghị với Đảng, Nhà nước chủ trương, giải pháp; đề xuất việc sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội (trọng tâm là các chính sách hỗ trợ ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP) và giải pháp hỗ trợ thuộc phạm vi, thẩm quyền của Bộ Quốc phòng.

b) Cục Tài chính, Cục Kinh tế/BQP; Cục Quân lực/BTTM; Cục Cán bộ, Cục Dân vận, Bảo hiểm xã hội BQP, Ban Thanh niên Quân đội, Ban Phụ nữ Quân đội, Ban Công đoàn Quốc phòng/TCCT; Cục Doanh trại, Cục Quân y/TCHC: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, rà soát, đánh giá kết quả nghiên cứu, đề xuất, hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện chế độ, chính sách với đối tượng thuộc ngành mình quản lý; phát hiện những vấn đề vướng mắc, phát sinh, các nhóm đối tượng cần quan tâm hỗ trợ...; kiến nghị, đề xuất với Đảng, Nhà nước, Thường vụ Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng các chủ trương, giải pháp hỗ trợ giải quyết chính sách, ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP; gửi văn bản về Cục Chính sách/TCCT để tổng hợp đúng thời gian quy định.

Nhận được văn bản này, các cơ quan, đơn vị chủ động triển khai thực hiện. Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Tổng cục Chính trị (qua Cục Chính sách) để xem xét, giải quyết./

**KT. CHỦ NHIỆM  
PHÓ CHỦ NHIỆM**



**Thượng tướng Đỗ Căn**

**Noi nhận:**

- Nhu trên<sup>(60)</sup>;
- Đ/c Bộ trưởng BQP (để b/c);
- Đ/c Chủ nhiệm TCCT (để b/c);
- Các đ/c Phó CN TCCT<sup>03</sup>;
- C20, C23, C41, C56, C10, C14, C15, C85, C79, C17, C35, C37, C42, C46, C49;
- Lưu: VT, KHTH. Hoang82.

Phụ lục

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**CỦA CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC BỘ QUỐC PHÒNG**

(Kèm theo Công văn số 1757/CT-CS ngày 19/10/2022 của TCCT)



**Thực trạng thực hiện chế độ, chính sách  
và đời sống hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP;  
kiến nghị, đề xuất chủ trương, giải pháp trong tình hình mới**

**I. THỰC TRẠNG THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH VÀ ĐỜI SỐNG HẬU PHƯƠNG CÁN BỘ, QNCN, CCQP, CN&VCQP**

**A. THỰC TRẠNG THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH VÀ GIẢI PHÁP HỖ TRỢ ỒN ĐỊNH ĐỜI SỐNG HẬU PHƯƠNG CÁN BỘ, QNCN, CCQP, CN&VCQP**

**1. Việc thực hiện các chế độ, chính sách theo quy định đối với sĩ quan, QNCN, CCQP, CN&VCQP tại ngũ có liên quan đến ổn định hậu phương**

- Các chế độ tiền lương, phụ cấp.
- Chế độ phụ cấp đặc thù.
- Các chế độ, chính sách bô trí, sử dụng, luân chuyển; thực hiện chế độ phép, tranh thủ; hợp lý hóa gia đình...
- Các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

**2. Việc thực hiện các chế độ, chính sách, giải pháp thường xuyên, trực tiếp liên quan đến ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP**

- Việc thực hiện các chế độ trợ cấp khó khăn đột xuất đối với người hưởng lương trong Quân đội? Việc hỗ trợ kinh phí và chính sách khi có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt? Các giải pháp hỗ trợ của đơn vị?

- Chế độ, chính sách đối với quân nhân, CCQP, CN&VCQP mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh cần chữa trị dài ngày, bệnh tâm thần.

- Chế độ, chính sách nhà ở, đất ở, nhà công vụ? Các giải pháp bảo đảm và hỗ trợ cho người hưởng lương về nhà ở của đơn vị thời gian qua?

- Việc chăm sóc sức khỏe (bảo hiểm y tế)? Thực hiện ưu đãi và hỗ trợ trong giáo dục đào tạo đối với thân nhân?

- Chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm đối với sĩ quan, QNCN, CCQP, CN&VCQP phục viên, thôi việc; việc hỗ trợ bô trí, giải quyết việc làm đối với vợ (chồng), con của các đối tượng trên?

- Hoạt động của các Quỹ (Đền ơn đáp nghĩa, Vì người nghèo...); các chương trình (Ngôi nhà 100 đồng, mái ấm công đoàn...)

- Các chính sách, giải pháp trợ giúp xã hội khác, như: (i) Việc vay vốn, hỗ trợ kinh phí (theo chương trình, đề án) phát triển sản xuất, kinh doanh; khắc phục khó khăn về nhà ở, đời sống...; (ii) hỗ trợ các cặp vợ chồng bị hiến muộn, vô sinh...

**3. Các chủ trương, giải pháp hỗ trợ chính sách của đơn vị, của cấp ủy, chính quyền địa phương và các đoàn thể khác thời gian qua**

## B. THỰC TRẠNG ĐỜI SỐNG HẬU PHƯƠNG CÁN BỘ, QNCN, CCQP, CN&VCQP

**1. Thực trạng đời sống hậu phương của sĩ quan**

**2. Thực trạng đời sống hậu phương của QNCN**

**3. Thực trạng đời sống hậu phương của CCQP, CN&VCQP**

Với mỗi nhóm đối tượng, cần tập trung đánh giá, làm rõ những khó khăn, vướng mắc ở các nội dung chủ yếu sau:

- Về việc làm, thu nhập của gia đình so với tình hình chung của địa phương? Những nhóm đối tượng cụ thể và hoàn cảnh khó khăn hơn, cần đặc biệt quan tâm?

- Về nhà ở, đất ở, nhà công vụ, nhà ở xã hội...: Làm rõ nhu cầu và khả năng bảo đảm (của Nhà nước, gia đình, cá nhân); nhóm đối tượng và hoàn cảnh, địa bàn cần đặc biệt quan tâm? Khó khăn nhất nổi lên?....

- Về bảo đảm và hỗ trợ chăm sóc sức khỏe; giáo dục đào tạo...

- Mức độ ổn định đời sống, sinh hoạt vật chất - tinh thần thường xuyên; tác động của mức độ ổn định đời sống, sinh hoạt đến tình trạng ly hôn, xin nghỉ hưu hoặc phục viên hoặc thôi việc khi chưa hết tuổi phục vụ; các trường hợp rủi ro...

### \* Lưu ý

Đối với các cơ quan nghiên cứu, chỉ đạo đánh giá nội dung tại Mục B gắn với tác động của chính sách, giải pháp đã ban hành...

## C. MỘT SỐ NHẬN XÉT VỀ THỰC TRẠNG (CHỦ YẾU VỀ HẠN CHẾ, TỒN TẠI, VƯỚNG MẮC)

**1. Về chính sách, chế độ**

- Khái quát chung (ngắn gọn)

- Những tồn tại, hạn chế, vướng mắc, bất cập

**2. Về tổ chức thực hiện chế độ, chính sách, giải pháp**

- Khái quát chung (ngắn gọn)

- Những tồn tại, hạn chế, vướng mắc, bất cập

**3. Về mức độ ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP**

- Nhận xét chung

- Những tồn tại, khó khăn nổi lên

## **II. KIẾN NGHỊ CHỦ TRƯƠNG, GIẢI PHÁP HỖ TRỢ GIẢI QUYẾT CHÍNH SÁCH, ÔN ĐỊNH HẬU PHƯƠNG CÁN BỘ, QNCN, CCQP, CN&VCQP**

### **A. DỰ BÁO TÌNH HÌNH TÁC ĐỘNG VÀ NHU CẦU ÔN ĐỊNH HẬU PHƯƠNG CÁN BỘ, QNCN, CCQP, CN&VCQP**

Các cơ quan, đơn vị tập trung dự báo, đánh giá một số nội dung chủ yếu như sau:

- Tình hình mới có thuận lợi, khó khăn gì?
- Yêu cầu tới cần ổn định như thế nào (phương hướng bảo đảm, hỗ trợ cần đạt được...)

### **B. KIẾN NGHỊ CHỦ TRƯƠNG, GIẢI PHÁP HỖ TRỢ GIẢI QUYẾT CHÍNH SÁCH**

#### **1. Đối với Đảng, Nhà nước**

- Với Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư
- Với Quốc hội
- Với Chính phủ

#### **2. Kiến nghị, đề xuất với Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng**

- Với Quân ủy Trung ương, Thường vụ Quân ủy Trung ương
- Với Bộ Quốc phòng

#### **3. Kiến nghị các cấp ủy, chính quyền địa phương**

##### **\* Lưu ý:**

- Kiến nghị cần nêu rõ chủ trương, giải pháp về vấn đề gì? Ban hành mới hay sửa đổi, bổ sung? Hướng tới sẽ như thế nào?

- Các kiến nghị cần cụ thể, rõ ràng, có tính mới, tính khoa học, phù hợp và khả thi; có đề xuất trọng tâm, trọng điểm, mang tính đột phá để ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP.

### **C. TRÁCH NHIỆM CỦA CƠ QUAN, ĐƠN VỊ TRONG VIỆC THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI**

#### **1. Đối với các đơn vị trực thuộc Bộ Quốc phòng**

Nêu phương hướng, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trọng tâm để ổn định hậu phương cán bộ, QNCN, CCQP, CN&VCQP.

#### **2. Đối với các cơ quan nghiên cứu, chỉ đạo**

Nêu trách nhiệm của cơ quan mình trong việc nghiên cứu, đề xuất; hướng dẫn, chỉ đạo và kiểm tra việc thực hiện; nêu định hướng việc làm cụ thể gắn với những đề xuất nêu trên (phần thuộc cơ quan, đơn vị mình).

/ DMV